

УТВЕРЖДЕН

приказом ООО «БГК»

от 10 июля 2017 г. № 118

**Кодекс корпоративной этики
ООО «БГК»**

п. Удокан
2017 г.

Содержание

1.	Введение	3
2.	Миссия Общества	4
3.	Основные корпоративные ценности	5
4.	Основные принципы работы Общества.....	5
5.	Этика внешних отношений Общества	7
6.	Отношения с участниками, партнерами, контрагентами и конкурентами.....	7
7.	Этика отношений Общества и работников	10
8.	Заключительные положения.....	13

1. Введение

Кодекс корпоративной этики ООО «БГК» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», а также Антикоррупционной политики ООО «БГК», Правил внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами ООО «БГК» (далее – Общество).

Кодекс определяет корпоративные ценности Общества, наиболее важные принципы его работы и этические нормы отношения Общества с юридическими и физическими лицами, с которыми Общество взаимодействует в своей практической деятельности.

Целью Кодекса является закрепление этических стандартов взаимодействия Общества, определяющих его отношения с участниками, инвесторами, деловыми партнерами, контрагентами, конкурентами, органами государственной и муниципальной власти, общественностью и работниками Общества.

Задачами Кодекса являются:

- повышение эффективности выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей;
- укрепление авторитета и деловой репутации Общества, повышение доверия участников, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц к Обществу;
- закрепление общих принципов взаимодействия, обеспечивающих предупреждение и предотвращение возможных конфликтов интересов;
- защита интересов работников, партнеров и участников Общества;
- формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах деловых отношений.

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Кодекс распространяется на всех работников Общества, а также имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый работник Общества, независимо от занимаемой им должности:

- руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;
- при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю, Начальнику управления по работе с персоналом или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики Общества;
- своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса;
- соблюдает иные правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.

Руководители Общества:

- выступают личным примером этичного поведения;
- проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;
- учитывают приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.

Все документы Общества, в том числе оформляющие отношения с деловыми партнерами, государственными и муниципальными органами власти, конкурентами и работниками Общества, разрабатываются и утверждаются с учетом положений настоящего Кодекса.

Работники Общества знакомятся с текстом настоящего Кодекса при приеме на работу или в соответствии с Приказом об утверждении Кодекса. Текст Кодекса корпоративной этики размещается на сайте Общества.

2. Миссия Общества

Миссия Общества заключается в эффективной реализации и повышении инвестиционной привлекательности уникального по масштабу и сложности Проекта освоения Удоканского месторождения меди.

Разработка Удоканского месторождения — стратегический проект, который позволит дать стимул в развитии горно-металлургической промышленности, автодорожной и железнодорожной инфраструктуры, электроэнергетики, гражданского строительства и прочих отраслей экономики Дальнего Востока и Сибири. Его успешная реализация создаст предпосылки для рационального освоения ресурсного потенциала Северного Забайкалья на базе единого комплекса объектов энергетической, транспортной, социальной и инженерной инфраструктуры.

Опираясь на профессиональный опыт проектной команды, высокие стандарты корпоративного управления, основываясь в своей деятельности на принципах устойчивого развития, Общество решает задачу создания надежного и безопасного медного производства с

высокой стабильной доходностью, обеспечивающего максимальное снижение возможных негативных экологических и социальных воздействий, а также соблюдение интересов всех заинтересованных сторон.

3. Основные корпоративные ценности

Основные корпоративные ценности Общества:

Трудовая и исполнительская дисциплина — обязательность соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества.

Профессионализм — глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.

Результативность — достижение максимально возможных результатов в возможно короткие сроки за счет оптимального использования человеческих, природных и финансовых ресурсов, грамотного управления, оперативности и четкости выполнения поставленных задач.

Инициативность — неформальное, активное, творческое отношение к порученному делу, способность к принятию решений, взятию на себя ответственности за полученный результат.

Уважение — обеспечение личных прав и интересов работников Общества; забота об их здоровье и благополучии; доверие, благожелательность и сотрудничество во взаимоотношениях; создание нормальных условий труда; поддержание благоприятного морально-психологического климата; справедливая оценка результата труда.

Доверие — вовлечение работников во все основные сферы деятельности Общества, делегирование им полномочий и ответственности в принятии решений и их реализации.

Честность — в деловых и трудовых отношениях, открытость к диалогу, обмену информацией, ведение только честных способов рыночной конкуренции, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, четкое выполнение взятых на себя обязательств, уважительное отношение к условиям взаимодействия, выдвигаемых деловыми партнерами, контрагентами и Обществом.

Следуя корпоративным ценностям, Общество поддерживает корпоративную культуру, необходимую для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях.

Корпоративные ценности являются обязательными для Общества и предлагаются всем, кто сотрудничает с Обществом. Общество не отступает от корпоративных ценностей ради получения прибыли.

4. Основные принципы работы Общества

Мы работаем одной командой и стремимся к единой амбициозной цели.

Основной потенциал Общества — его сотрудники и мы стремимся

защищать законные интересы каждого, создавать благоприятный морально-психологический климат в коллективе и нормальные условия труда, заботиться о здоровье и благополучии сотрудников и членов их семей, поощрять инициативность и профессионализм, по справедливости оценивать вклад каждого сотрудника в общий результат.

Мы предельно четко понимаем, что формальное отношение к порученному нам делу, безынициативное ожидание «команд сверху» — это тупиковый путь развития, в первую очередь, для каждого из нас.

Мы сознаем меру своей ответственности за принимаемые решения, не боимся ошибиться, исправляем ошибки и учимся, постоянно совершенствуя и улучшая свою работу.

Каждое наше решение должно быть подкреплено всесторонним анализом альтернатив и основываться на фактах, понятной логике и экономической оценке.

Мы открыто задаем неудобные вопросы и подвергаем сомнению любые утверждения, придерживаясь конструктивности в обсуждениях. Мы выслушиваем и уважаем мнение коллег.

Критика всегда сопровождается конкретными предложениями. Мы используем только конструктивную критику.

Мы постоянно совершенствуем процессы и методы нашей работы, боремся с необоснованной бюрократией, повышая производительность и эффективность.

Мы стремимся к последовательности в своих решениях и действиях.

Мы анализируем риски, связанные с нашей деятельностью, и постоянно минимизируем их.

Мы принимаем инвестиционные решения на основе соответствующим образом проверенных и подтвержденных данных, расчетов срока окупаемости инвестиций и ожидаемой нормы прибыли.

Мы постоянно ищем и используем возможности оптимизации вовлекаемых ресурсов.

После утверждения ключевых решений, только вновь открывшиеся существенные обстоятельства могут привести к их пересмотру. Каждое предложение по пересмотру принятых решений должно содержать экономический анализ и обоснование.

Мы поддерживаем краткость и практичность наших коммуникаций и в устной и в письменной формах, оперативно принимаем решения в рамках своей сферы ответственности и помогаем друг другу.

Одна из главных наших целей — безопасность производства. Мы помним и учитываем социальные и экологические последствия наших решений.

Мы готовы к открытому, честному диалогу и равноправному сотрудничеству с нашими партнерами и контрагентами, уважительно относимся к их мнению и интересам.

Общество не дает пустых обещаний, всегда добросовестно и своевременно выполняет свои обязательства и поэтому вправе ожидать такого же к себе отношения как со стороны партнеров и контрагентов, так

и от своих работников.

Этические ценности и принципы являются основой для регулирования отношений Общества с внешней средой и со своими работниками.

5. Этика внешних отношений Общества

Общество строит отношения с юридическими и физическими лицами, оказывающими в той или иной степени влияние на деятельность Общества, на принципах честного ведения дел, добросовестности, профессионализма, взаимного доверия и уважения, нерушимости обязательств, полноты раскрытия необходимой информации, приоритета переговоров перед судебным разбирательством. Укрепление деловой репутации Общества — одно из важных условий достижения поставленных перед Обществом целей и решения возникающих задач.

6. Отношения с участниками, партнерами, контрагентами и конкурентами

Во взаимоотношениях с участниками и инвесторами Общество проводит единую и последовательную политику, базирующуюся на общепринятых принципах корпоративного управления:

- соблюдение всех прав участников, независимо от количества принадлежащих им долей;
- обеспечение долгосрочного благосостояния участников путем повышения капитализации, реализации сбалансированных стратегических задач и снижения рисков в своей деятельности;
- равное и одновременное обеспечение участников и инвесторов достоверной, актуальной и своевременной информацией посредством всех современных средств связи.

В отношениях с партнерами и контрагентами Общество стремится к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству, основанному на взаимном уважении, доверии, честности и справедливости. Общество заинтересовано в устойчивом развитии своего бизнеса и бизнеса партнеров.

Общество дорожит своей репутацией, строго соблюдает нормы и правила деловой этики и права. Общество всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров и контрагентов.

Общество предполагает, что его деловые партнеры и контрагенты также поддерживают высокие стандарты этики. Если это возможно, Общество содействует принятию его ценностей и принципов компаниями, с которыми оно взаимодействует.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики. Устанавливая отношения с новым деловым партнером, Общество проводит соответствующую проверку, чтобы убедиться в его соответствии

указанным критериям.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора контрагентов является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом Общество не имеет скрытых предпочтений и не создает преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество не прибегает к стимулированию каким-либо образом работников контрагентов (предоставление финансовых и материальных средств, безвозмездных услуг, работ и т.п.), ставящего работников контрагентов в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этими работниками каких-либо действий в пользу Общества.

Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в том числе, фактов недобросовестной конкуренции.

Общество строит отношения со своими конкурентами на принципах честности и взаимного уважения и не использует неэтичные или несправедливые способы воздействия на конкурентов, равно как не прибегает к угрозам их использования, в случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе всегда отдает предпочтение переговорам и поиску компромисса.

Общество стремится не допускать ситуаций, когда работники Общества, их близкие родственники и члены семьи участвуют в уставном капитале или занимают должности в органах управления компаний-конкурентов.

Отношения с государственными и общественными организациями

Общество стремится к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов, отношений с государственными органами и общественными организациями всех уровней, уделяя при этом внимание не только экономической, но и социальной составляющей его деятельности.

Общество рассматривает социальное инвестирование как важнейший элемент устойчивого развития региона, в котором ведет свою производственную деятельность. Диалог с местными сообществами, поддержка социальных инициатив, направленных на улучшение качества жизни людей в регионе деятельности Общества — обязательный элемент его социальной политики.

Спонсорская и благотворительная деятельность Общества направлена на возрождение духовных ценностей, поддержку культуры, науки, образования, здравоохранения и спорта.

Общество предоставляет равные возможности участия в его социальных программах всем организациям, общественным объединениям и социальным группам независимо от их политической и конфессиональной принадлежности, уровня общественного положения, профессиональных интересов и т.п. Информация о социальных программах Общества открыта для каждого участника.

Общество не стремится использовать сложившиеся деловые отношения с представителями государственных и общественных организаций для получения неправомερных преимуществ для своей деятельности.

В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано Общество) государственных органов.

Общество противодействует попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, сотрудничает с уполномоченными государственными органами в выявлении и расследовании фактов коррупции и иных противоправных действий работников, контрагентов и конкурентов.

Общество не принимает ни в какой форме участия в политических движениях или организациях. Поддержка различных общественных организаций осуществляется только в рамках спонсорских и благотворительных программ, утвержденных органами управления Общества.

В области охраны окружающей среды Общество стремится:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и международных правовых актов в области охраны окружающей среды;
- обеспечивать максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, опасными материалами и технологиями, принимать все возможные меры для предотвращения и минимизации возможного ущерба окружающей среде, сохранения климата, природного биоразнообразия;
- учитывать интересы и права коренных малочисленных народов на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания;
- углублять экологические знания работников и обеспечивать широкую доступность экологической информации о деятельности Общества.

Общество дорожит своей высокой деловой репутацией и доверием со стороны государства, участников, инвесторов и партнеров по бизнесу и осуществляет свою деятельность без использования взяток или коррупции. Общество не допускает выплаты или получение денежных средств либо подарков в денежной или эквивалентной ей форме в отношениях с государственными органами, общественными организациями, деловыми партнерами, контрагентами или конкурентами.

Подарки, сувениры и представительские расходы могут быть предоставлены за счет Общества или приняты от контрагента, конкурента, физического лица, компании или организации, имеющей деловые отношения с Обществом или стремящихся к созданию таковых,

только при условии, что они удовлетворяют одновременно следующим критериям: соответствуют принятой деловой практике и не нарушают законов или стандартов деловой этики; не могут быть истолкованы как подкуп в интересах дарителя; раскрытие фактов таких подарков или услуг не поставит Общество или его работника в неудобное положение.

Во взаимоотношениях со средствами массовой информации (СМИ) Общество стремится соблюдать высокие этические стандарты, следуя принципам открытости и прозрачности, не допуская распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов. Взаимодействие со СМИ Общество осуществляет только через руководителей Общества либо через уполномоченных ими представителей. Передача в СМИ информации и документов неуполномоченными лицами является нарушением корпоративной этики.

Общество оказывает полную поддержку внешним аудиторам: всегда представляем полную и достоверную финансовую информацию и не предпринимает прямых или косвенных действий, которые могут ввести в заблуждение или обмануть проверяющих. Вся деятельность Общества осуществляется в строгом соответствии с законодательными актами и внутренней нормативной документацией.

Взаимодействуя с различными юридическими и физическими лицами, Общество не разглашает информацию, в отношении которой Общество обязалось соблюдать условие конфиденциальности, Общество строго следует требованиям законодательства о защите персональных данных.

7. Этика отношений Общества и работников

Отношения Общества и работников строятся на основе долгосрочного сотрудничества, взаимного доверия, уважения и неукоснительного исполнения взятых на себя обязательств.

Работники — основной капитал и конкурентное преимущество любой организации, поэтому Общество:

- обеспечивает соблюдение всех законных прав и интересов своих работников, предусмотренных трудовым законодательством и локальными нормативными актами Общества;
- использует все возможные материальные и социальные мотивации для привлечения и закрепления в коллективе добросовестных и инициативных работников, квалификация и результаты работы которых обеспечивают реализацию стратегических планов Общества;
- обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, создавая работникам благоприятные условия для повышения квалификации, реализации своего потенциала и карьерного роста;
- реализует в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы в Обществе, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, обеспечение работникам комфортных условий труда на рабочих местах;

- принимает меры, направленные на охрану жизни и здоровья своих работников, создание безопасных условий труда, предоставление всех ресурсов Общества (оргтехники, средств связи, информационных технологий), необходимых для эффективной трудовой деятельности;

- предоставляет своим работникам (на условиях неразглашения сведений, в отношении которых установлен режим конфиденциальности) всю имеющуюся информацию, необходимую им для использования в работе;

- соблюдает требования законодательных и локальных нормативных актов о защите персональных данных работников;

- уважает личную свободу, права и достоинство человека и не препятствует участию своих работников в общественной и предпринимательской деятельности при условии, что эта деятельность никак не связана с выполнением работниками своих должностных обязанностей и не повлечет негативных материальных и/или репутационных последствий для Общества;

- не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, в профессиональном и карьерном росте;

- воздерживается от приема на работу родственников, если их служебная соподчиненность может породить сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала и создать для Общества репутационные издержки;

- принимает меры по предотвращению возможности возникновения и развития ситуаций, которые могли бы провоцировать работника на корыстные действия в ущерб интересам Общества, и добивается устранения возникшего конфликта интересов, отдавая предпочтение законным интересам Общества;

- гарантирует, что предоставление работником информации о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник, о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками Общества, не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

- стремится к максимально справедливой оценке каждого работника, исходя из результативности и качества его труда, соблюдения им трудовой и исполнительской дисциплины, проявляемой инициативе, ответственности, нацеленности на достижение наибольшей эффективности своей работы;

Выполняя взятые на себя обязательства, Общество требует от своих работников:

- соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов

Общества;

- не допускать возникновения ситуаций и воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Общества;

- исключить: употребление наркотиков; употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета; курение вне специально отведенных мест; агрессивное, оскорбительное, унижающее, враждебное, запугивающее поведение;

- не использовать свои должностные полномочия, программное обеспечение, офисное оборудование, средства связи, а также доступ к информационным и сетевым ресурсам Общества, как в личных целях, так и для осуществления общественной и религиозной деятельности, в которой он принимает участие на личной основе;

- не допускать публичных высказываний, распространения информационных материалов, в том числе рисунков, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете, а также, не имея полномочий, избегать каких-либо заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция Общества;

- бережно относиться к имуществу, оборудованию, оргтехнике, средствам связи, информационным ресурсам и ПО, которые Общество предоставляет Работнику в пользование для эффективного выполнения должностных обязанностей;

- соблюдать конфиденциальность информации Общества, доступ к которой был получен как в связи с исполнением своих служебных обязанностей, так и в случайном порядке;

- вести дела с поставщиками, клиентами, подрядчиками и другими лицами, имеющими деловые отношения с Обществом, основываясь исключительно на интересах Общества и его акционеров, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные интересы работника;

- отказываться представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи;

- избегать возникновения конфликта интересов — ситуации, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества;

– воздерживаться от получения подарков, денег, ценных бумаг, и иного имущества, выгод и услуг имущественного характера (работы, услуги, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставления в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), передаваемых дарителем в целях полученная им собственных выгод, преимуществ и т.п. в ущерб интересам Общества;

– не совершать действий коррупционного характера (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения) в целях получения выгоды для Общества, для себя или для третьих лиц.

– информировать своего непосредственного руководителя и уполномоченных лиц, о возникновении конфликта интересов, получении подарков (при наличии сомнений относительно допустимости подарка), фактах склонения к совершению коррупционных действий, участия (собственного или близких родственников) в уставных капиталах или органах управления компаний–конкурентов, нарушениях установленного порядка и иных случаях, могущих нанести репутационный и/или материальный ущерб Обществу;

– способствовать формированию положительного имиджа Общества и укреплять его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Основные правила поведения работника в процессе трудовой деятельности, порядок его взаимодействия с Обществом, его партнерами и контрагентами, руководителями Общества и коллегами по работе, а также требования к внешнему виду Работника зафиксированы в Положении о внутреннем трудовом распорядке Общества.

8. Заключительные положения

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Информация о соблюдении работником настоящего Кодекса учитывается при его оценке и продвижении по карьерной лестнице.

Работник, допустивший нарушение Кодекса, решением руководителя Общества может быть подвергнут общественному порицанию/осуждению путем публикаций в средствах информации Общества (на внутреннем информационном портале Общества, в корпоративной газете Общества, на информационных досках и др.), лишению частично или полностью премий в соответствии с внутренними документами Общества, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка — также и мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Положения Кодекса могут изменяться и дополняться решением

Генерального директора на основании замечаний и предложений работников Общества.